

女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表（令和6年7月公表）

1. 継続就業及び仕事と家庭の両立関係

項目	目標		令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
	数値	年度				
職員の妻が出産する場合の特別休暇取得率（5日以上）	60%以上	令和6年度	50%	50%	50%	0%
男性職員の育児休業取得率	30%以上	令和6年度	0%	0%	50%	0%

2. 長時間勤務関係

項目	目標		令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
	数値	年度				
年次休暇の取得日数	10日以上	令和6年度	13.0日	11.6日	13.0日	14.3日
年間超過勤務時間数	360時間以内	令和6年度	平均 69時間 360時間超 1名	平均 87時間 360時間超 1名	平均 82時間 360時間超 0名	平均 114時間 360時間超 1名

3. 女性管理職の割合

項目	目標		令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
	数値	年度					
女性管理職の割合（課長級）	25%以上	令和6年度	14%	22%	22%	25%	33%