

女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表（令和3年7月公表）

1. 継続就業及び仕事と家庭の両立関係

項目	目標		令和2年度
	数値	年度	
職員の妻が出産する場合の特別休暇取得率（5日以上）	60%以上	令和6年度	50%
男性職員の育児休業取得率	30%以上	令和6年度	0%

2. 長時間勤務関係

項目	目標		令和2年度
	数値	年度	
年次休暇の取得日数	10日以上	令和6年度	13.0日
年間超過勤務時間数	360時間以内	令和6年度	平均 69時間 360時間超 1名

3. 女性管理職の割合

項目	目標		令和2年度	令和3年度
	数値	年度		
女性管理職の割合（課長級）	25%以上	令和6年度	14%	22%