

女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表（令和4年7月公表）

1. 継続就業及び仕事と家庭の両立関係

| 項目                        | 目標    |       | 令和2年度 | 令和3年度 |
|---------------------------|-------|-------|-------|-------|
|                           | 数値    | 年度    |       |       |
| 職員の妻が出産する場合の特別休暇取得率（5日以上） | 60%以上 | 令和6年度 | 50%   | 50%   |
| 男性職員の育児休業取得率              | 30%以上 | 令和6年度 | 0%    | 0%    |

2. 長時間勤務関係

| 項目        | 目標      |       | 令和2年度                      | 令和3年度                      |
|-----------|---------|-------|----------------------------|----------------------------|
|           | 数値      | 年度    |                            |                            |
| 年次休暇の取得日数 | 10日以上   | 令和6年度 | 13.0日                      | 11.6日                      |
| 年間超過勤務時間数 | 360時間以内 | 令和6年度 | 平均<br>69時間<br>360時間超<br>1名 | 平均<br>87時間<br>360時間超<br>1名 |

3. 女性管理職の割合

| 項目            | 目標    |       | 令和2年度 | 令和3年度 | 令和4年度 |
|---------------|-------|-------|-------|-------|-------|
|               | 数値    | 年度    |       |       |       |
| 女性管理職の割合（課長級） | 25%以上 | 令和6年度 | 14%   | 22%   | 22%   |