

土佐町の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

| 区分 | 住民基本台帳人口 (令和2年1月1日) | 歳出額 A | 実質収支 | 人件費 B | 人件費率 B/A | (参考)平成29年度 の人件費率 |
|------------|------------------------|-----------------|--------------|---------------|-------------|---------------------|
| 平成30 年度 | 人 3,826 | 千円 4,512,578 | 千円 43,483 | 千円 679,936 | % 15.1 | % 15.9 |

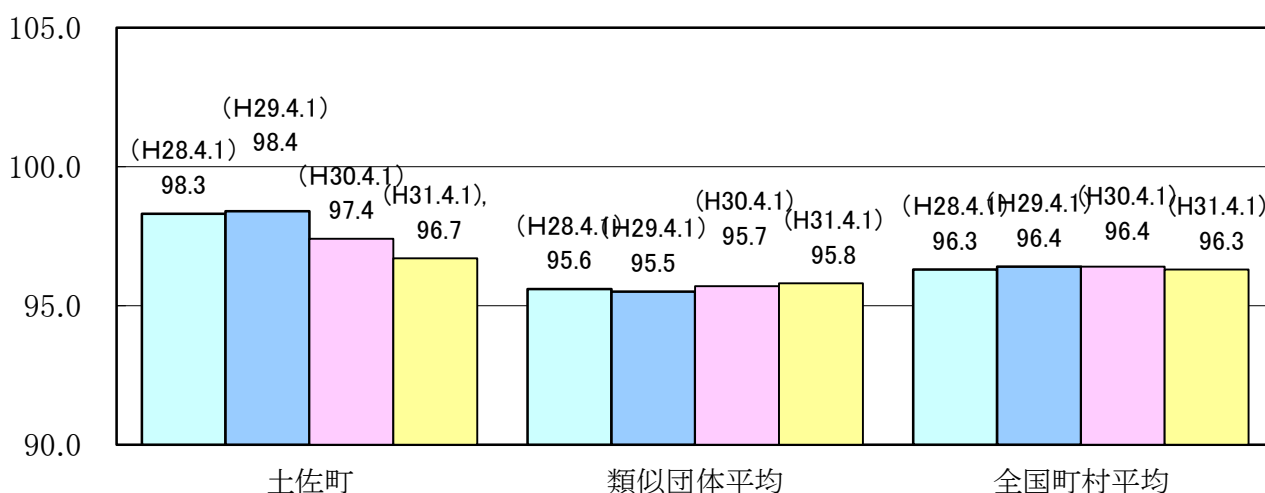
(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

| 区分 | 職員数 A | 給与費 | | | |
|------------|----------|---------------|--------------|---------------|---------------|
| | | 給料 | 職員手当 | 期末・勤勉手当 | 計 B |
| 平成30 年度 | 人 75 | 千円 275,590 | 千円 32,322 | 千円 110,337 | 千円 418,249 |

| (参考)一人当たり 給与費 B/A | (参考)類似団体 平均一人当たり 給与費 |
|-------------------------|----------------------------|
| 千円 5,577 | 千円 5,429 |

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。
 2 職員数は、平成31年4月1日現在の人数である。
 3 給与費については、任期付短時間勤務職員（再任用職員（短時間勤務））の給与費が含まれており、職員数には当該職員を含んでいない。

(3) ラスパイレス指数の状況



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の俸給月額を100として計算した指数。
 2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

(4) 給与改定の状況

土佐町は人事委員会を設置していない

①月例給

| 区分 | 人事委員会の勧告 | | | | 給与改定率 | (参考) 国の改定率 |
|-----------|-----------|------------|-------------|-------------|--------|---------------|
| | 民間給与 A | 公務員給与 B | 較差 A - B | 勧告 (改定率) | | |
| 令和 元年度 | 円 - | 円 - | 円 (- %) | % - | % - | % - |

(注) 「民間給与」、「公務員給与」は、人事委員会勧告において公民の4月分の給与額をラスパ
イレス比較した平均給与月額である。

②特別給(期末・勤勉手当)

| 区分 | 人事委員会の勧告 | | | | 年間支給月数 | (参考) 国の年間 支給月数 |
|-----------|---------------|----------------|-------------|--------------|--------|----------------------|
| | 民間の支給 割合 A | 公務員の 支給月数 B | 較差 A - B | 勧告 (改定月数) | | |
| 令和 元年度 | 月 - | 月 - | 月 - | 月 - | 月 - | 月 - |

(注) 「民間の支給割合」は民間事業所で支払われた賞与等の特別給の年間支給割合、「公務員の
支給月数」は期末手当及び勤勉手当の年間支給月数である。

(5) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引下げ及び地域手
当の支給割合の見直し等に取り組むとされている。

① 給料表の見直し

[実施]

国に準拠

②地域手当の見直し

実施内容（国基準における場合の支給割合及び当該団体の支給割合）

該当なし（本町においては地域手当の制度ない）

③その他の見直し内容

住居手当について、国と同様に見直しを実施

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（平成 31 年 4 月 1 日現在）

①一般行政職

| 区 分 | 平均年齢 | 平均給料月額 | 平均給与月額 | 平均給与月額 (国比較ベース) |
|------|--------|-----------|-----------|--------------------|
| 土佐町 | 41.8 歳 | 310,929 円 | 343,134 円 | 327,278 円 |
| 高知県 | 42.9 歳 | 318,538 円 | 386,070 円 | 339,945 円 |
| 国 | 43.4 歳 | 329,433 円 | — | 411,123 円 |
| 類似団体 | 40.4 歳 | 294,223 円 | 344,020 円 | 323,330 円 |

②技能労務職

| 区 分 | 公 務 員 | | | | | 民 間 | | | 参 考 |
|-------|----------|--------|------------|---------------|--------------------|-----------------|----------|---------------|------|
| | 平均 年齢 | 職員数 | 平均給料 月額 | 平均給与 月額(A) | 平均給与月額 (国比較ベース) | 対応する民間 の類似職種 | 平均 年齢 | 平均給与 月額(B) | A/B |
| 土佐町 | 53.3歳 | 3人 | 363,800円 | 383,100円 | 373,800円 | — | — | — | — |
| うち調理師 | 53.3歳 | 3人 | 363,800円 | 383,100円 | 373,800円 | 調理師 | 46.3歳 | 223,100円 | 1.69 |
| 高知県 | 58.0歳 | 31人 | 292,291円 | 320,823円 | 302,958円 | — | — | — | — |
| 国 | 50.9歳 | 2,431人 | 287,312円 | — | 329,380円 | — | — | — | — |
| 類似団体 | 49.3歳 | 2人 | 281,624円 | 308,109円 | 296,469円 | — | — | — | — |

| 区 分 | 参 考 | | |
|-------|---------------|------------|------|
| | 年収ベース(試算値)の比較 | | |
| | 公務員(C) | 民間(D) | C/D |
| 土佐町 | — | — | — |
| うち調理師 | 6,366,000円 | 3,058,300円 | 2.08 |

※民間データは賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用している(平成 28~30 年 3 ヶ月平均)。

※技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではない。

※年収ベースの「公務員(C)」及び「民間(D)」のデータはそれぞれ平均給与月額を12倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値である。

※「平均給料月額」とは、平成31年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。

※「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。

また、「平均給与月額（国比較ベース）」は、比較のため、国家公務員と同じベース（＝時間外勤務手当等を除いたもの）で算出している。

(2) 職員の初任給の状況（平成31年4月1日現在）

| 区 分 | | 土佐町 | 高知県 | 国 |
|-------|-----|----------|----------|----------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 180,700円 | 184,900円 | 180,700円 |
| | 高校卒 | 148,600円 | 150,800円 | 148,600円 |
| 技能労務職 | 高校卒 | 137,500円 | 153,000円 | — |
| | 中学卒 | 129,500円 | 139,400円 | — |

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況（平成31年4月1日現在）

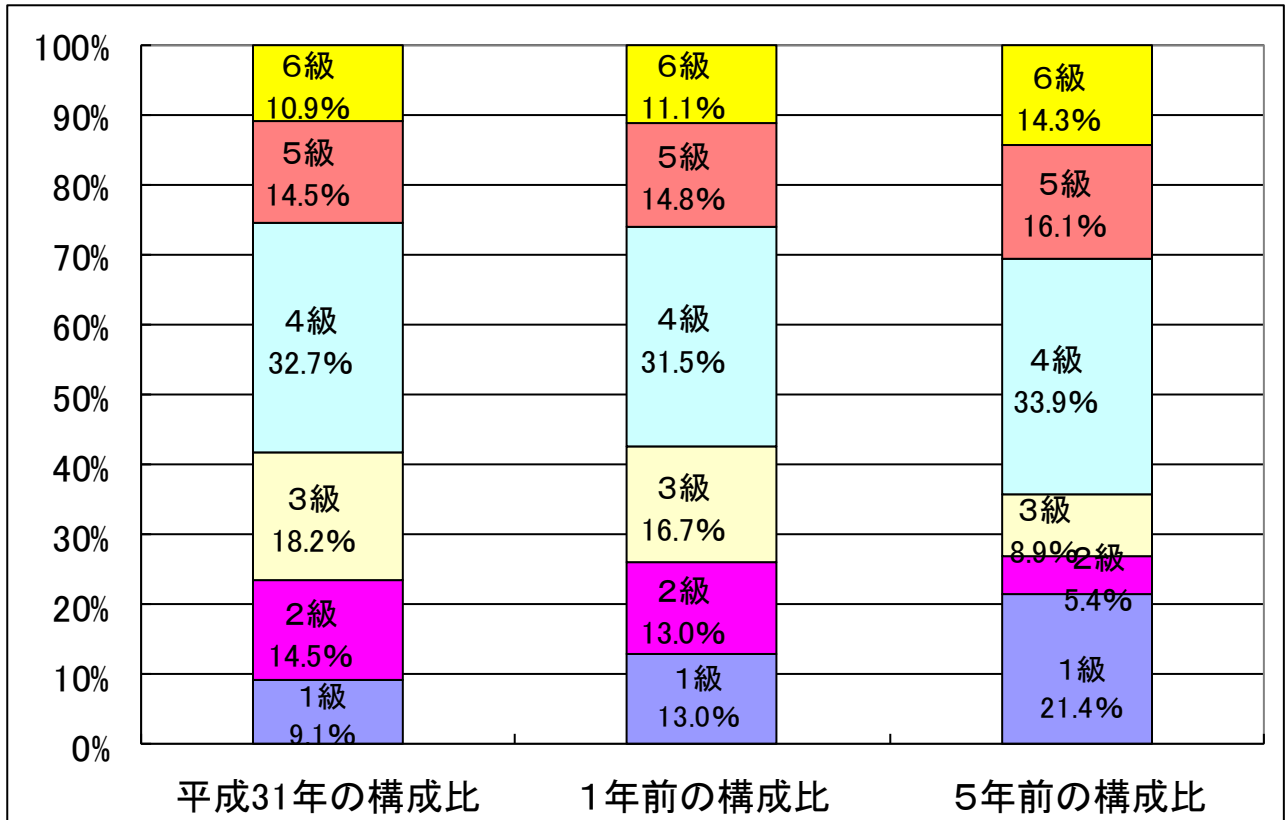
| 区 分 | | 経験年数10年以上 15年未満 | 経験年数20年以上 25年未満 | 経験年数25年以上 30年未満 |
|-------|-----|--------------------|--------------------|--------------------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 276,200円 | 343,500円 | 372,600円 |
| | 高校卒 | 242,100円 | 342,800円 | 374,800円 |
| 技能労務職 | 高校卒 | — 円 | — 円 | — 円 |
| | 中学卒 | — 円 | — 円 | — 円 |

3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況（平成31年4月1日現在）

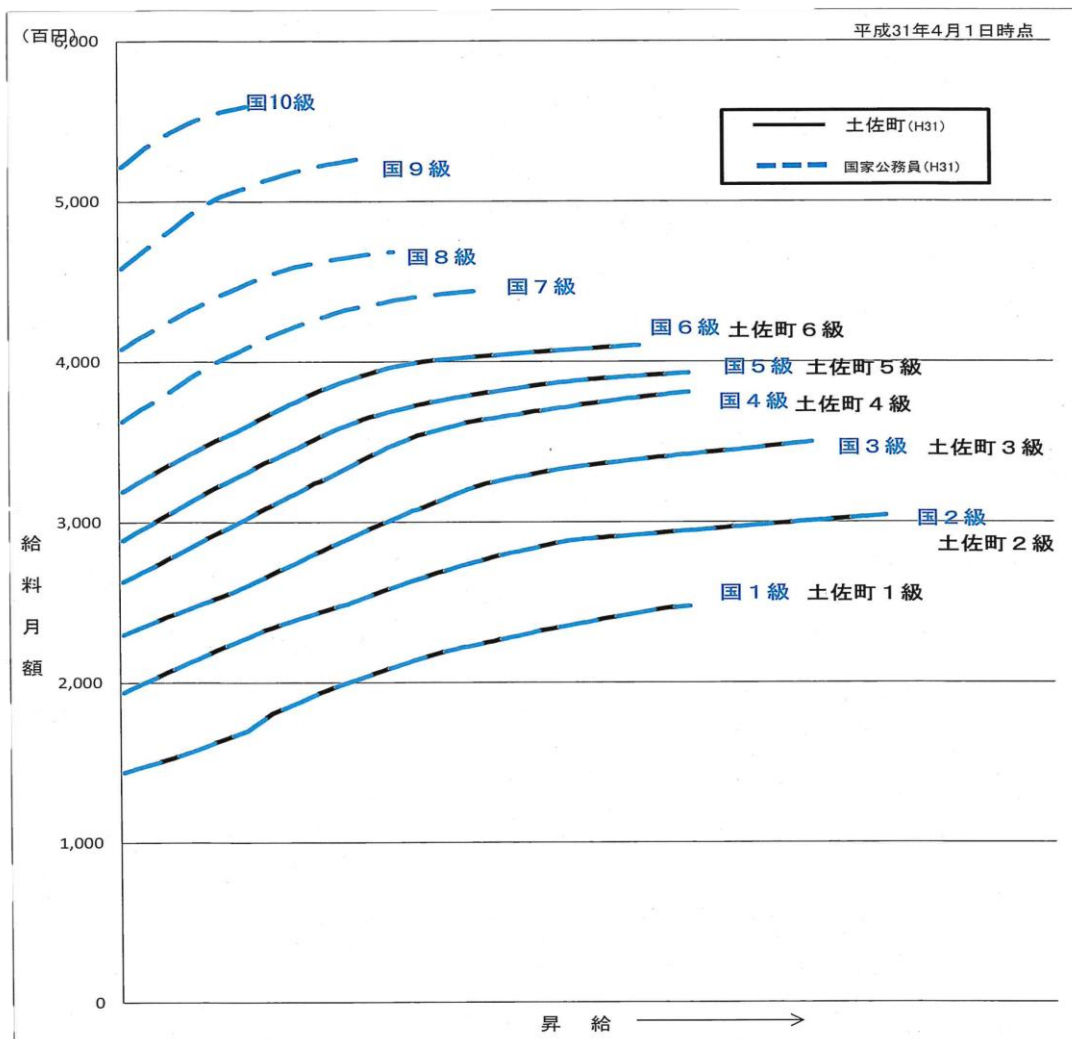
| 区 分 | 標準的な職務内容 | 職員数 | 構成比 | 1号給の 給料月額 | 最高号給の 給料月額 |
|-----|--|-----|-------|--------------|---------------|
| 1級 | 主事補、主事の職務 定型的な業務を行う職務 | 5人 | 9.1% | 144,100円 | 247,600円 |
| 2級 | 主事の職務 特に高度の知識又は経験を 必要とする業務を行う 職務 | 8人 | 14.5% | 194,000円 | 304,200円 |
| 3級 | 主幹の職務 | 10人 | 18.2% | 230,000円 | 350,000円 |
| 4級 | 係長・主任の職務 | 18人 | 32.7% | 263,000円 | 381,000円 |
| 5級 | 課長補佐、次長、園長、副 園長、副参事、会計管理者 、議会事務局長の職務 | 8人 | 14.5% | 288,900円 | 393,000円 |
| 6級 | 課長、会計管理者、議会事 務局長、参事の職務 | 6人 | 10.9% | 319,200円 | 410,200円 |

(注) 1 土佐町の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。
2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(注) 平成 18 年に 8 級制から 6 級制に変更している。(旧給料表の 1 級及び 2 級並びに 4 級及び 5 級をそれぞれ統合)

(2) 国との給料表カーブ比較表（行政職（一））（平成 31 年 4 月 1 日現在）



(3) 昇給への人事評価の活用状況（土佐町）

| 平成 31 年 4 月 2 日から令和 2 年 4 月 1 日 までにおける運用 | 管理職員 | | 一般職員 | |
|---|----------------|---------------|-------------|---------------|
| | イ. 人事評価を活用している | ○ | | ○ |
| 活用している昇給区分 | 昇給可能な 区分 | 昇給実績が ある区分 | 昇給可能な 区分 | 昇給実績が ある区分 |
| 上位、標準、下位の区分 | ○ | | ○ | B |
| 上位、標準の区分 | | | | |
| 標準、下位の区分 | | | | |
| 標準の区分のみ（一律） | / | | / | |
| ロ. 人事評価を実施していない | | | | |
| 活用予定時期 | | | | |

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

| 土佐町 | 高知県 | 国 |
|--|--|--|
| 1人当たりの平均支給額（30年度） 1,485千円 | 1人当たりの平均支給額（30年度） 1,569千円 | — |
| （平成30年度支給割合） 期末手当 勤勉手当 2.6月分 1.85月分 （1.45）月分 （0.90）月分 | （平成30年度支給割合） 期末手当 勤勉手当 2.55月分 1.60月分 （1.375）月分 （0.80）月分 | （平成30年度支給割合） 期末手当 勤勉手当 2.6月分 1.85月分 （1.45）月分 （0.90）月分 |
| （加算措置の状況） 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算5%～15% | （加算措置の状況） 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算5%～20% 管理職加算10%～20% | （加算措置の状況） 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算5%～20% 管理職加算10%～25% |

（注）（ ）内は、再任用職員に係る支給割合である。

○ 勤勉手当への人事評価の活用状況（一般行政職）（土佐町）

| 令和元年度中における運用 | 管理職員 | | 一般職員 | |
|-----------------|----------|------------|----------|------------|
| イ. 人事評価を活用している | ○ | | ○ | |
| 活用している成績率 | 支給可能な成績率 | 支給実績がある成績率 | 支給可能な成績率 | 支給実績がある成績率 |
| 上位、標準、下位の成績率 | ○ | | ○ | 101/100 |
| 上位、標準の成績率 | | | | |
| 標準、下位の成績率 | | | | |
| 標準の成績率のみ（一律） | | | | |
| ロ. 人事評価を活用していない | | | | |
| 活用予定時期 | | | | |

(2) 退職手当（平成31年4月1日現在）

| 土佐町 | | | 国 | | |
|--------------------|-----------|-------------|-------------|-----------|-------------|
| （支給率） | 自己都合 | 応募認定・定年 | （支給率） | 自己都合 | 応募認定・定年 |
| 勤続20年 | 19.6695月分 | 24.586875月分 | 勤続20年 | 19.6695月分 | 24.586875月分 |
| 勤続25年 | 28.0395月分 | 33.27075月分 | 勤続25年 | 28.0395月分 | 33.27075月分 |
| 勤続35年 | 39.7575月分 | 47.709月分 | 勤続35年 | 39.7575月分 | 47.709月分 |
| 最高限度額 | 47.709月分 | 47.709月分 | 最高限度額 | 47.709月分 | 47.709月分 |
| その他の加算措置 | | | その他の加算措置 | | |
| 定年前早期退職特例措置 | | | 定年前早期退職特例措置 | | |
| （割増額2～20%） | | | （割増額2～45%） | | |
| 1人当たり平均支給額20,147千円 | | | | | |

（注）退職手当の1人当たり平均支給額は、平成30年度に退職した職員に支給された平均額である。

(3) 地域手当（平成31年4月1日現在）

| | | | |
|---------------------------|-----|---------|-----------|
| 支給実績（平成30年度決算） | | — 千円 | |
| 支給職員1人当たり平均支給年額（平成30年度決算） | | — 円 | |
| 支給対象地域 | 支給率 | 支給対象職員数 | 国の制度（支給率） |
| — | — % | — 人 | — % |

(4) 特殊勤務手当（平成31年4月1日現在）

| 支給実績（平成30年度決算） | | — 千円 | | |
|---------------------------|----------------|---|--------------------|--------------|
| 支給職員1人当たり平均支給年額（平成30年度決算） | | — 円 | | |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合（平成30年度） | | — % | | |
| 手当の種類（手当数） | | | | |
| 手当の名称 | 主な支給対象職員 | 主な支給対象業務 | 支給実績 （平成30年度決算） | 左記職員に対する支給単価 |
| 防疫等作業手当 | 感染症防疫作業に従事する職員 | 感染症患者若しくは感染症の疑いのある患者の救護 感染症菌の附着した物件の処理作業 | — | 日額290円 |

(5) 時間外勤務手当

| | |
|-------------------------|----------|
| 支給実績（平成29年度決算） | 11,036千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（平成29年度決算） | 149千円 |
| 支給実績（平成30年度決算） | 10,603千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（平成年度決算） | 143千円 |

（注） 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績（平成30年度決算）」と同じ年度の4月1日現在の総職員数（管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）であり、短時間勤務職員を含む。

(6) その他の手当（平成31年4月1日現在）

| 手 当 名 | 内容及び支給単価 | 国の制度との異同 | 国の制度と異なる内容 | 支給実績 (平成30年度決算) | 支給職員1人 当たり 平均支給年額 (平成30年度決算) |
|-------|--|----------|------------|--------------------|---------------------------------------|
| 扶養手当 | 子1人につき（10,000円） 子以外の扶養親族1人につき（6,500円） 16～22歳の子1人につき 加算額（5,000円） | 同 | | 9,964千円 | 255,479円 |
| 住居手当 | 借家 基礎控除額（16,000円）最高支給限度額（28,000円） | 同 | | 2,200千円 | 183,320円 |
| 通勤手当 | 1交通機関利用者 6ヶ月定期券等の価格による一括支給 最高限度額（55,000円） 2交通用具利用者 通勤に応じて（2,000円～31,600円） | 同 | | 3,436千円 | 61,357円 |
| 管理職手当 | 課長・室長・議会事務局 長・参事の職にある職員 （22,000円） | 異 | | 1,584千円 | 264,000円 |

5 特別職の報酬等の状況（平成31年4月1日現在）

| 区 分 | | 給 料 月 額 等 | |
|------------------|------------------------|--------------------------------------|---|
| 給 料 | 市 区 町 村 長 | 675,000円 (円) | (参考) 類似団体における最高/最低額 827,000円 / 498,000円 |
| | 副 市 町 村 長 | 580,000円 (円) | 667,000円 / 457,000円 |
| 報 酬 | 議 長 | 263,000円 (円) | 316,000円 / 186,300円 |
| | 副 議 長 | 213,000円 (円) | 265,000円 / 129,600円 |
| | 議 員 | 190,000円 (円) | 257,000円 / 109,000円 |
| 期 末 手 当 | 市 区 町 村 長 副 市 町 村 長 | (令和元年度支給割合) 2.60月分 | |
| | 議 長 副 議 長 議 員 | (令和元年度支給割合) 2.60月分 | |
| 退 職 手 当 | 市 区 町 村 長 副 市 町 村 長 | (算定方式) 給料月額×5×在職年数 給料月額×3×在職年数 | (1期の手当額) 13,500千円 6,960千円 (支給時期) 退職時(任期毎) 退職時(任期毎) |
| | 備 考 | | |

(注) 1 給料及び報酬の()内は、減額措置を行う前の金額である。

2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額である。

6 職員数の状況

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

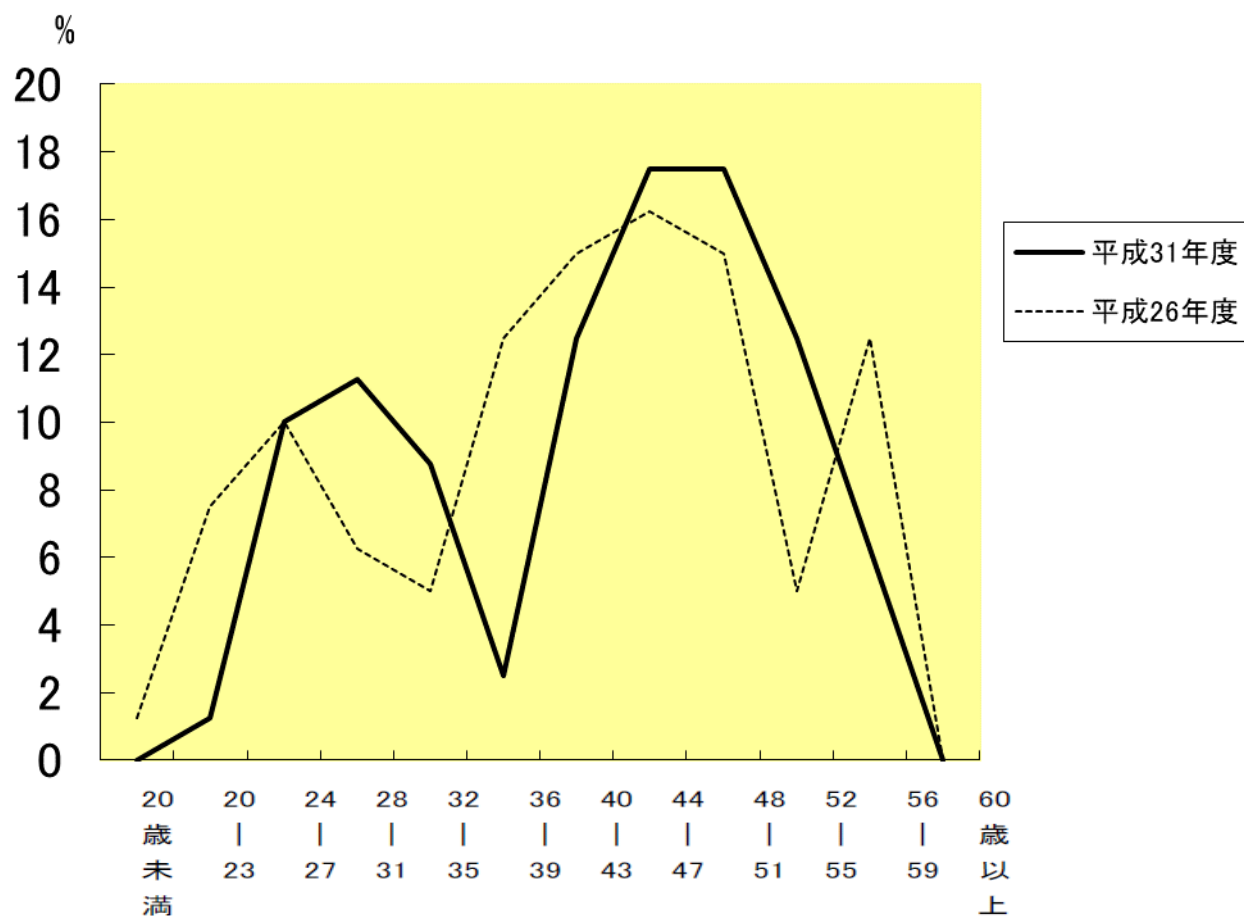
(各年4月1日現在)

| 部門 | 区分 | | 職員数 | | 対前年 増減数 | 主な増減理由 |
|---------------------|----------------|--------|--------|-------|--|--------------|
| | | | 平成30年 | 平成31年 | | |
| 普通 会計 部門 | 一般 行政 部門 | 議会 | 2 | 2 | 0 | 出向者復帰による配置換え |
| | | 総務 | 19 | 19 | 0 | |
| | | 税務 | 5 | 5 | 0 | |
| | | 農林水産 | 6 | 6 | 0 | |
| | | 商工 | 4 | 4 | 0 | |
| 土木 | | 5 | 4 | -1 | | |
| 民政 | 25 | 25 | 0 | | | |
| | 衛生 | 4 | 4 | 0 | | |
| | 計 | 70 | 69 | -1 | <参考> 人口1万人当たり職員数 179.17人 (類似団体の人口1万人当たりの職員数 192.18人) | |
| | 教育部門 | 5 | 6 | 1 | 2名育児休業のため増員 | |
| | 消防部門 | 0 | 0 | 0 | | |
| | 小計 | 75 | 75 | 0 | <参考> 人口1万人当たり職員数 194.75人 (類似団体の人口1万人当たりの職員数 225.77人) | |
| 公営 企業 等部 門 | 水道 | 1 | 1 | 0 | | |
| | 下水 | 1 | 1 | 0 | | |
| | その他 | 3 | 3 | 0 | | |
| | 小計 | 5 | 5 | 0 | | |
| 合計 | | 80 | 80 | 0 | <参考> 人口1万人当たり職員数 207.74人 | |
| | | [97] | [97] | [0] | | |

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。

2 []内は、条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況（平成31年4月1日現在）



| 区分 | 20歳未満 | 20歳～23歳 | 24歳～27歳 | 28歳～31歳 | 32歳～35歳 | 36歳～39歳 | 40歳～43歳 | 44歳～47歳 | 48歳～51歳 | 52歳～55歳 | 56歳～59歳 | 60歳以上 | 計 |
|-----|-------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|-------|-----|
| 職員数 | 0人 | 1人 | 8人 | 9人 | 7人 | 2人 | 10人 | 14人 | 14人 | 10人 | 5人 | 0人 | 80人 |

(3) 職員数の推移

(単位：人・%)

| 部門別 \ 年度 | 26年 | 27年 | 28年 | 29年 | 30年 | 31年 | 過去5年間の増減数(率) |
|----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|--------------|
| 一般行政 | 74 | 73 | 72 | 71 | 70 | 69 | △5(△6.76%) |
| 教育 | 6 | 5 | 5 | 5 | 5 | 6 | 0() |
| 普通会計計 | 80 | 78 | 77 | 76 | 75 | 75 | △5(△6.25%) |
| 公営企業等会計計 | 6 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | △1(△16.67%) |
| 総合計 | 86 | 83 | 82 | 81 | 80 | 80 | △6(△6.98%) |

(注) 1 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。

2 合併した団体にあつては、合併前の年については合併前の旧団体の合計職員数。