

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表（令和8年7月公表）

1. 女性職員の採用割合

（常勤）

	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度
一般事務職等	0%	33%	50%	100%	100%
保健師	—	—	—	—	—
保育士	—	100%	—	—	100%

2. 採用試験の受験者の女性割合（採用年度別）

（常勤）

	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度
一般事務職等	19%	38%	14%	20%	33%
保健師	—	—	100%	—	—
保育士	—	100%	—	100%	100%

3. 職員の女性割合

（常勤）

	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度
一般事務職等	50%	51%	54%	55%	56%
保健師	100%	100%	100%	100%	100%
保育士	90%	92%	92%	91%	91%

（非常勤）

	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度
一般事務職等	56%	67%	75%	73%	70%
保健師	100%	100%	100%	100%	100%
保育士	100%	100%	100%	100%	100%

4. 男女別の平均継続勤務年数（単位：年）

（常勤）

	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度
男	16.72	16.00	15.39	15.37	16.37
女	20.67	20.02	20.16	20.26	20.98

5. 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合

（常勤）

	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度
男	100%	100%	100%	100%	100%
女	100%	50%	50%	100%	100%

6. 男女別の育児休業取得率・取得期間の分布状況

	令和4年度		令和5年度		令和6年度		令和7年度	
	男	女	男	女	男	女	男	女
常勤職員	50%	100%	0%	100%	100%	100%	100%	100%
非常勤職員	—	100%	—	100%	—	100%	—	100%

○取得期間の状況（令和7年度）

女性（常勤職員）

- ・1年未満 70%
- ・1年～1年6月未満 30%
- ・1年6月以上 —

男性（常勤職員）

- ・1年未満 100%
- ・1年～1年6月未満 —
- ・1年6月以上 —

女性（非常勤職員）

- ・1年未満 100%
- ・1年～1年6月未満 —
- ・1年6月以上 —

男性（非常勤職員）

- ・1年未満 —
- ・1年～1年6月未満 —
- ・1年6月以上 —

7. 男性の配偶者出産休暇等取得率・取得期間の分布状況
(常勤)

	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
取得率	50%	100%	50%	100%

○取得期間の状況 (令和7年度)

- ・5日未満取得率 100%
- ・5日以上取得率 -

8. 超過勤務の状況 (1人当たりの月平均時間)
(常勤)

	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
	6.8	9.5	7.1	5.0

9. 超過勤務の状況 (1人当たりの月平均時間)
(常勤)

	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
一般事務職	6.3	9.9	6.8	4.9
保健師	12.6	9.9	2.7	3.0
保育士	7.1	8.1	9.9	6.0

(非常勤)

	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
一般事務職	0.1	0.7	0.5	0.5
保健師	0.0	0.0	0.0	0.0
保育士	0.1	0.1	0.5	0.4

10. 年次休暇等取得率
(常勤)

	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
	34%	36%	38%	36%

11. 管理職の女性割合
(常勤)

	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度
	22%	25%	33%	33%	33%

12. 各役職段階の職員の女性割合
(常勤)

	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度
本庁係長相当職	64%	63%	67%	79%	79%
本庁課長補佐相当	63%	63%	67%	71%	71%
本庁課長相当職	22%	25%	33%	33%	33%

13. 中途採用の男女別実績 (単位：人)
(常勤)

	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
男	-	-	-	-
女	-	1	1	-